

KONFLIKTMODERATION UND KONFLIKTMEDIATION

Sind alle Beteiligten dazu bereit, gemeinsam an der Lösung eines Konfliktes zu arbeiten, vermittelt die Personalentwicklung Konfliktmoderator*innen oder Konfliktmediator*innen. Diese können Konfliktgespräche moderieren und die Parteien bei der Arbeit an einer gemeinsamen Lösung unterstützen. Die Kosten für bis zu sechs Stunden pro Konfliktfall werden von zentraler Stelle getragen.

Bitte melden Sie sich bei Bedarf telefonisch oder per Email bei Caroline Wozny (-3588, wozny@zv.upb.de) oder Johanna Braukmann (-3587, braukmann@zv.upb.de).



KONFLIKTBERATUNG UND KONFLIKTMEDIATION

Wir lassen Sie bei Konflikten nicht allein!
Nutzen Sie unsere Angebote der Einzelberatung
und Konfliktmediation.

KONTAKT

Universität Paderborn
Sachgebiet 4.5
Personalentwicklung
Warburger Str. 100
33098 Paderborn

E-Mail: personalentwicklung@zv.upb.de



EINZELBERATUNG

Sie leiden unter einem Konflikt in Ihrem Arbeitsumfeld?

Sie möchten sich auf ein schwieriges Konfliktgespräch vorbereiten oder sich dazu beraten lassen, wie Sie am besten mit einer bestimmten Konfliktsituation umgehen?

Bei diesen Problemen kann die Konfliktberatung Mitarbeitende und Führungskräfte unterstützen. Zwei externe Beraterinnen bieten regelmäßige Sprechstunden für Einzelberatungen an, in denen Sie zwischenmenschliche Konflikte am Arbeitsplatz vertraulich besprechen können. Die Sprechstunden sind als Telefon- oder Video-Sprechstunden sowie am Campus oder in den jeweiligen Praxen der Beraterinnen möglich. Beratungstermine können Sie direkt mit den Konfliktberaterinnen vereinbaren.

Informationen zu den regelmäßigen Sprechzeiten finden Sie auf der Seite der Personalentwicklung:
go.upb.de/konfliktberatung

Das Angebot richtet sich an alle Mitarbeitenden und Führungskräfte aus Wissenschaft, Technik und Verwaltung. Die Kosten der Beratung trägt die Universität. Die Sprechstunden können anonym während der Arbeitszeit wahrgenommen werden. Die Beraterinnen sind zur Verschwiegenheit verpflichtet und geben keine persönlichen Informationen an die Universität Paderborn weiter.

IHRE KONFLIKTBERATERINNEN



Monika Dinger
Praxis für Psychoanalyse, Psychotherapie (HPG) und Supervision
Jahnstr. 4
33102 Paderborn
05251/875046
mail@praxis-dinger.de
www.praxis-dinger.de

Ich bin ev. Theologin und Psychoanalytikerin mit Ausbildungen in Integrativer Therapie, Gruppendynamik und Psychoanalytischer Sozial- und Kulturtheorie. Lange Jahre war ich stellvertretende Leiterin der Telefonseelsorge Paderborn und Gründungsmitglied sowie Leiterin der Notfallseelsorge Paderborn. Meine vielfältigen Supervisionserfahrungen habe ich in verschiedenen sozialen Organisationen gesammelt. Seit 15 Jahren widme ich mich in meiner eigenen Praxis unter anderem der Einzel- und Konfliktberatung.



Dr. Andrea Hötger
Supervisorin (DGSv)
Schützenstraße 16
33178 Borcheln
05251/6989741 (AB)
info@andrea-hoetger.de
www.andrea-hoetger.de

Als selbstständige Beraterin bin ich seit über 15 Jahren in sozialen Einrichtungen, Familienunternehmen, Verwaltungen und Universitäten mit gelungener Kooperation befasst. Neben meiner Erfahrung helfen mir dabei meine Zusatzqualifikationen im Bereich Supervision, Klärungshilfe und Organisationsberatung.

Was auch immer bei Ihnen konflikthaft ist – ich höre Ihnen zu. Vertraulichkeit ist die Grundlage meiner Arbeit. Gemeinsam suchen wir nach neuen Perspektiven auf das Geschehen und praktischen Wegen zum weiteren Umgang mit dem Konflikt.